

13

中国共产党 玉田县委组织部 2024 年预算事中运行绩效 监控报告

中共玉田县委组织部部门编制（盖章）

2024 年 4 月 18 日



中共玉田县委组织部

2024 年度事中运行绩效监控报告

一、预算安排情况

本部门 2024 年度预算总额 16461.21 万元，其中：财政拨款 16461.21 万元，事业收入 0 万元，经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。包括人员经费 486.85 万元，正常公用经费 56.52 万元，项目经费 15917.84 万元。

二、预算执行情况

1-3 月，本部门预算支出 5458.56 万元，预算整体执行率为 33.16%。其中人员经费支出 131.69 万元，占年初预算 27.05%；正常公用经费支出 16.94 万元，占年初预算 29.97%；项目经费支出 5336.93 万元，占年初预算 33.53%。

三、绩效目标完成情况

（一）部门整体绩效目标完成情况

1、优化领导班子配备。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展导向，把选好配强乡科级正职作为重点，统筹把握不同年龄层次干部配备比例，加大选拔优秀年轻干部力度，注意选拔女干部、少数民族干部和非党干部，增强领导班子的整体功能和合力。

2、认真落实干部人事制度改革要求。抓好市委《2010

—2020 年深化干部人事制度改革实施意见》的落实，进一步健全干部选拔任用提名制度，实施差额推荐、差额考察、差额酝酿选拔任用干部方式，落实县委常委会研究乡科级正职领导干部票决制。

3、加大干部培养锻炼力度。完善干部交流轮岗制度，积极做好乡科级干部和中层干部交流轮岗工作。全面推行中层干部竞争上岗工作。继续选派优秀干部到项目建设、信访稳定、重点工程、中心工作、村班子“治难转后”等工作一线接受锻炼，特别是加大后备干部和选调生培养锻炼、交流轮岗和使用工作，提高解决实际问题的能力。

4、完善干部考核评价机制。进一步完善体现转方式调结构、推动科学发展的乡科级领导班子和乡科级干部综合考评体系。优化考评内容，加大转方式调结构等中心工作的考评权重，加强考评监控，把年度考评与平时考评、组织考评与社会评估结合起来，统筹运用部门（行业）专项考评结果，全面准确地评价领导班子和领导干部。强化考评结果运用。

5、以关键岗位为重点从严管理干部。按照中央《关于进一步从严管理干部的意见》，建立健全干部经常性管理机制，加强对党政主要领导、执法执纪、管人管钱管物等关键岗位干部的重点教育、重点考核、重点管理、重点监督。认真落实民主生活会、谈心谈话、联系通报、重大事项报告、经济责任审计等制度，促进干部廉洁从政。

6、认真开展主题活动。紧紧围绕转方式调结构、推动科学发展，深入开展“党徽在岗位闪光”、“听联育帮维”群众工作五字工程、党员“双育”工程、“一助一”扶贫济困等系列创先争优主题实践活动，特别是深化“五联共建”创先争优活动的内容和载体，不断构建城乡统筹的基层党建工作

新格局。组织基层党组织和广大党员围绕中心、立足本职，面向基层、面向工作和生产一线，亮明标识、亮明职责、亮明承诺，全面对标、夺旗争星，实现党内创先、社会创业、系统创佳、岗位创优和全面创新。

7、要进一步加强分类指导。抓好农村、社区、机关、非公有制企业和社会组织创先争优活动。充分发挥行业主管部门的指导作用，推进各系统各行业创先争优更加贴近业务工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，争创群众满意窗口、优质服务品牌。深化党群共建创先争优，在全社会形成党群联动、齐争共创、整体推进的生动局面。组织开展领导点评和群众评议工作，全面提升活动的质量和水平。

8、巩固和扩大活动成果。认真总结推广创先争优经验做法，努力形成长效机制。加强创先争优活动理论研讨，形成一批理论成果，搞好成果应用转化。开展多种形式的舆论宣传及文艺汇演，不断形成创先争优活动新高潮。

9、突出教育培训重点。制定我县《2010-2020年党员干部教育培训实施意见》并抓好落实。整合各类培训资源，以乡科级领导干部、农村党员干部、企业负责人、大学生“村官”为重点，以中央、省市委关于转方式调结构的重大决策部署和相关知识为重点内容，结合党员干部岗位职责和个性化需求，开展大规模党员干部教育培训活动。

10、实施分类培训。分类分层次组织专题培训班、“星期六党校”课堂、农村党员干部“夏冬两训”、“送党课下乡”等活动，加强全县党员干部教育培训。定期聘请各领域专家为县领导和乡科级干部开展专题讲座。依托县内农村党员干部教育培训基地、农村党员干部远程教育网和党员服务中心，结合“阳光工程”培训，深入开展党员“双育”工程培训，

定期组织开展村官论坛。在全县干部中普遍开展以“日学一小时、月读一本书、每季一交流、半年一检查”为主要内容的“四个一”学习活动。

11、加强教育培训管理。建立健全党员干部学习考勤、通报、经验交流、学习档案等制度，切实加强和改进教学管理和学风建设，不断提高培训质量和效果。

12、加强对人才工作的宏观指导。坚持党管人才原则，认真履行人才工作协调小组职责，制定出台《玉田县中长期人才发展规划纲要》，切实抓好党政人才、经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才的选拔、培养、引进、管理和使用工作。

13、抓好人才强县战略的落实。落实我县《人才强县战略实施意见》，鼓励支持企事业单位积极引进人才。通过开展经常性人才宣传活动、走访慰问、落实待遇等措施，加强对各类人才的关心服务，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

14、发挥农村实用人才作用。整合各部门资源，依托县、乡、村三级农村人才网络，开展农村实用人才培训、农村实用人才示范基地建设、农村实用人才示范岗创建等活动，加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发，提高农村实用人才服务水平，为农村经济社会发展提供有力的人才保证和智力支持。

15、开展主题教育活动。通过组织党员开展学党史、参观爱国主义教育基地、重温入党誓词、走访慰问老党员老干部、庆祝建党系列主题活动等多种形式，开展党的光辉历程、光荣传统、党规党纪等主题教育，坚定党员理想信念，增强光荣感、责任感。

16、开展集中评选表彰活动。总结全县党的建设和组织工作经验，宣传和展示一批组织工作创新创优成果。对先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，特别是在创先争优活动中涌现出来的先进典型进行集中表彰。充分发挥玉田党建网、党员干部远程教育平台作用，通过制作专题片，对先进基层党组织和优秀党员的事迹进行展播，激励广大党员在推动全县跨越发展中建功立业。

17、抓好农村党组织书记“领头雁”工程。抓好村党组织书记后备人才培养，落实教育培训制度，推行农村党组织书记“一定三有”激励保障机制，在落实“三有”基础上着重加强“定责”的工作，增强农村党组织书记“双带”、“双帮”能力。

18、创新完善党建工作新模式。一是流动党员双向共管型党建模式。继续深化流动党员“双向共管”工作模式，进一步打造“资源共享、组织共建、活动共抓、作用共促”的流动党员双向管理工作品牌。二是村企结对互助型城乡统筹党建模式。深化和拓展村企结对互助的形式与内容，总结培树典型，推动村企结对互助党建工作深入开展。三是企业效益型党建模式。以“双创双争”活动为载体，充分发挥非公企业党组织和党员的作用，促进企业效益提高，职工工资水平提高、农民收入增加和财税收入增长。四是和谐社区型党建模式。以“双联双树”活动为载体，以“三有一化”为目标，积极探索区域化党建模式，充分发挥辖区内党组织优势，提升社区党建工作水平。积极探索村改社区、农村社区的基层党建工作。五是党员服务中心型党建模式。扩大基层党员服务中心建设覆盖面，着力构建运作有序、党员满意、社会认同的党员关爱体系，以党内和谐促进党群和谐。六是服务

奉献型机关单位党建模式。以“双培双为”活动为载体，强化机关干部服务群众、奉献社会的意识，不断提高党员干部职工道德修养和业务水平，努力创建科学发展示范机关。

19、进一步加强和改进农村基层基础工作。一是认真落实基层党建工作责任制。坚持和完善乡镇党委书记抓基层党建专项述职、专项考核等行之有效的做法，使各乡镇党委书记进一步增强管党意识，切实履行管党职责。二是巩固“基层组织建设和年”成果。继续推行和完善镇村两级党务政务工作规范运行机制，加大“四议两公开”的推进力度，努力使村级工作运行机制更加规范，党员干部素质明显提升，党建工作责任进一步落实。三是突出抓好党员发展工作。在农村全面实行“推育管定”模式确定农村入党积极分子机制，深化“三个培养”和“五个同步”发展党员制度，不断优化党员队伍结构，提高发展党员质量。四是大力开展“治难转后”工作。按照倒排8%比例确定33个后进村，采取切实有效的治理整顿措施，确保提升层次和水平。五是加强大学生“村官”的管理使用。健全完善大学生“村官”教育管理机制，发挥大学生“村官”在村“两委”班子建设、党务村务运行、档案资料的规范完善等方面的职责和作用。开展大学生村官创业活动，年内培树5~10个标准较高、示范带动作用较强的大学生村官创业基地。

20、实施党建典型示范集群工程。整合各级、各行业、各部门强农惠农政策及资源，使各种资金、资源、优惠政策和帮扶措施向党建工作特色乡镇、典型村、典型企业和党员创业先锋倾斜。在全县机关、乡镇、农村、企业、学校等不同层面培树100个示范点，培树10个党建示范群。

21、加强党内基层民主建设。认真贯彻落实中央关于党

的基层组织实行党务公开的意见，探索党务公开方式，进一步提高党员对党内事务的参与度。以县乡党委换届为契机，落实党代表大会代表任期制有关要求，拓宽党代表发挥作用的渠道，扩大党代表任期制工作及党代表在党员群众中的影响力。

（二）项目绩效目标完成情况

根据年初项目预算安排情况，分项目进行说明如下：

1、“保障必要支出一村干部基本报酬”项目目标完成情况。年初预算为 7493 万元，1-3 月支出 4459.09 万元，预算执行率为 59.51%。目标完成情况为：村干部基本报酬及时足额发放。

2、“基层党建工作督导”项目目标完成情况。年初预算为 15 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：全县基层党建工作的推动落实、督导检查。

3、“干部培训”项目目标完成情况。年初预算 100 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：保证干部培训质量、次数。

4、“考评奖励金”项目目标完成情况。年初预算 80 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：县级领导班子及领导干部考核顺利开展。

5、“保障必要支出一村民小组长务工补贴”项目目标完成情况。年初预算 3760 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：保障村民小组长务工补贴及时

足额发放。

6、“远程教育终端站点及县级远程教育平台运行”项目目标完成情况。年初预算 61.07 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：终端站点每年网络使用费、维修费。

7、“人才发展专项基金”项目目标完成情况。年初预算 100 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：用于高层次人才引进、培养。

8、“保障必要支出一村党组织活动经费”项目目标完成情况。年初预算 433.52 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：保障必要支出一村党组织活动经费及时拨付。

9、“驻村工作经费”项目目标完成情况。年初预算 176 万元，1-3 月支出 24 万元，预算执行率为 13.64%。目标完成情况为：实现驻村工作队顺利开展工作。

10、“保障重点项目—村级组织办公经费”项目目标完成情况。年初预算 1550 万元，1-3 月支出 100 万元，预算执行率为 6.45%。目标完成情况为：村级组织活动场所得到新建、改造、提升。

11、“保障必要支出一服务群众专项经费”项目目标完成情况。年初预算 3760 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：保障必要支出一服务群众专项

经费及时拨付。

12、“保障必要支出—正常离任村干部生活补贴”项目目标完成情况。年初预算 810 万元，1-3 月支出 737.84 万元，预算执行率为 91.09%。目标完成情况为：保障必要支出—正常离任村干部生活补贴及时足额拨付。

13、“部管干部管理费”项目目标完成情况。年初预算 5 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：部管干部管理费及时足额拨付。

14、“党员档案管理费用”项目目标完成情况。年初预算 15 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：党员档案管理费用及时足额拨付。

15、“党员教育”项目目标完成情况。年初预算 5 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：党员教育经费及时足额拨付。

16、“非公党建经费”项目目标完成情况。年初预算 5 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：非公党建经费及时足额拨付。

17、“干部人事档案管理费用”项目目标完成情况。年初预算 5 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：干部人事档案管理费用及时足额拨付。

18、“考评工作”项目目标完成情况。年初预算 10 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：

考评工作经费及时足额拨付。

19、“冀财行【2022】94号下派选调生到村中央补贴资金”项目目标完成情况。年初预算14.96万元，1-3月支出0万元，预算执行率为0.00%。目标完成情况为：冀财行【2022】94号下派选调生到村中央补贴资金及时足额拨付。

20、“农村A档党组织创建”项目目标完成情况。年初预算500万元，1-3月支出0万元，预算执行率为0.00%。目标完成情况为：农村A档党组织创建经费及时足额拨付。

21、“人才工作经费”项目目标完成情况。年初预算5万元，1-3月支出0万元，预算执行率为0.00%。目标完成情况为：人才工作经费及时足额拨付。

22、“组织史征编经费”项目目标完成情况。年初预算10万元，1-3月支出0万元，预算执行率为0.00%。目标完成情况为：组织史征编经费及时足额拨付。

23、“主题教育”项目目标完成情况。年初预算25.47万元，1-3月支出25.47万元，预算执行率为100.00%。目标完成情况为：主题教育经费及时足额拨付。

24、“冀财行【2023】85号下派选调生到村中央补贴资金”项目目标完成情况。年初预算3.79万元，1-3月支出0万元，预算执行率为0.00%。目标完成情况为：冀财行【2023】85号下派选调生到村中央补贴资金及时足额拨付。

25、“冀财行【2023】88号下派选调生到村工作中央财

政补助资金”项目目标完成情况。年初预算 18.03 万元，1-3 月支出 0 万元，预算执行率为 0.00%。目标完成情况为：冀财行【2023】88 号下派选调生到村工作中央财政补助资金及时足额拨付。

26、“冀财行【2023】101 号省级下沉工作队综合经费”项目目标完成情况。年初预算 16 万元，1-3 月支出 16 万元，预算执行率为 100.00%。目标完成情况为：冀财行【2023】101 号省级下沉工作队综合经费及时足额拨付。

27、“人员经费”项目目标完成情况。年初预算 486.85 万元，1-3 月支出 131.69 万元，预算执行率为 27.85%。目标完成情况为：人员经费及时足额拨付。

28、“日常公用经费”项目目标完成情况。年初预算 56.52 万元，1-3 月支出 16.94 万元，预算执行率为 29.97%。目标完成情况为：日常公用经费及时足额拨付。

四、存在的问题分析

1、加强项目资金使用效益跟踪及时预控、查找资金使用和管理过程中存在的薄弱环节，及时纠正偏差，确保绩效目标的实现。

2、强化资金绩效实现情况的责任约束，对资金偏离预算绩效目标的支出，及时采取措施纠正，进一步规范项目资金使用绩效。

3、认真研究，理清思路，保证工作层层有人抓，问题和困

难项项有对策,确保各项工作达到预期的绩效目标。

五、整改措施

为确保全年绩效目标实现,在预算管理、目标管理、项目管理提出切实可行的整改措施。

1、加强项目资金使用效益跟踪,及时预控、查找资金使用和管理过程中存在的薄弱环节,及时纠正偏差,确保绩效目标的实现。

2、强化资金绩效实现情况的责任约束,对资金偏离预算绩效目标的支出,及时采取措施纠正,进一步规范项目资金使用绩效。

3、认真研究,理清思路,保证工作层层有人抓,问题和困难项项有对策,确保各项工作达到预期的绩效目标。