**2023年度重点项目支出  
绩效评价报告**

项目名称： 人口信息管理系统设备购置

主管部门（公章）：玉田县公安局

项目负责人： 梁峰

联系电话： 03156163381

2024年4月17日

**目录**

[一、部门职责 2](#_Toc30176_WPSOffice_Level1)

[二、绩效评价工作开展情况 3](#_Toc31309_WPSOffice_Level1)

[（一）绩效评价目的与原则 3](#_Toc4762_WPSOffice_Level2)

[（二）评价依据 3](#_Toc27178_WPSOffice_Level2)

[（三）评价思路与程序 4](#_Toc3714_WPSOffice_Level2)

[（四）本次绩效评价的局限性 4](#_Toc15123_WPSOffice_Level2)

[三、项目总体情况 5](#_Toc22655_WPSOffice_Level1)

[（一）立项背景及目的 5](#_Toc1808_WPSOffice_Level2)

[（二） 项目总体绩效目标 5](#_Toc22094_WPSOffice_Level2)

[（三）项目分项绩效目标 5](#_Toc18801_WPSOffice_Level2)

[四、项目基本情况 5](#_Toc14430_WPSOffice_Level1)

[（一）项目决策情况。 5](#_Toc4550_WPSOffice_Level2)

[（二）项目过程情况。 6](#_Toc21876_WPSOffice_Level2)

[（三）项目产出情况。 6](#_Toc4966_WPSOffice_Level2)

[（四）项目效益情况。 7](#_Toc5258_WPSOffice_Level2)

[五、绩效评价结果 7](#_Toc7777_WPSOffice_Level1)

[六、存在的问题及原因分析 7](#_Toc24196_WPSOffice_Level1)

[七、有关建议 8](#_Toc13523_WPSOffice_Level1)

[八、其他需要说明的问题 9](#_Toc7856_WPSOffice_Level1)

1. **部门职责**

维护国家长治久安，制止危害社会治安秩序的行为，预防、制止和侦查违法犯罪活动。

1. **绩效评价工作开展情况**

我单位以讨论绩效评价建立与实施相关的议题，按照行政事业单位绩效评价规范的要求，全面建立有效实施绩效评价工作管理，确保绩效评价覆盖单位经济和业务活动的全范围，规范单位内部整体运行。我单位根据实际情况选取典型的数额较大的且年度支出率较大的项目：人口信息管理系统设备购置

1. 绩效评价目的与原则

讨论绩效评价实施的工作方案，健全工作机制，按照评价要求，建立适合本单位实际情况的实质体系，全面梳理业务流程，明确业务环节，有效运用，对本单位绩效评价的全面性，重要性和有效性进行自我提升，对照检查并针对存在的问题抓好整改落实，进一步健全制度，提高执行力，完善监督措施，确保绩效评价有效实施。体现财政资金的“结果导向”和“公众满意导向”。

（二）评价依据

（1）《中华人民共和国预算法》（2014 年修订）；

（2）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

（3）《中共河北省委河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发〔2018〕54 号）；

（4）项目相关申报材料、财政部门预算批复、项目基本信息表、项目绩效目标申报表；

（5）项目单位职能职责、年度工作计划、总结，项目实施（建设）方案；

（6）相关预算管理制度、财务管理办法，财务会计资料；

（7）其他项目相关材料。

（三）评价思路与程序

从项目资金申请、项目实施、管理等多个方面开展绩效自评工作。主要过程包括：项目申请、招标采购、验收付款、公示报告等

（四）本次绩效评价的局限性

部门绩效评价对于维护社会治安、日后案件侦破提供有利的证据，提高办案效率。项目绩效评价指标设定地，一些效果指标难以量化，如社会效益指标、生效效益指标、可持续影响指标，这对全面反映项目绩效可能存在一定的局限性。

**三、项目总体情况**

（一）立项背景及目的

按照公安部《关于印发<省级人口管理信息系统升级改造工作方案>的通知》、省公安厅《关于做好省级人口管理信息系统改造相关准备工作的通知》和唐山市公安局《关于做好省级人口管理信息系统升级改造办公设备预算及购置工作的通知》的要求。

1. 项目总体绩效目标

达到上级标准对人口管理信息系统进行升级改造

（三）项目分项绩效目标

1.产出指标。

（1）数量指标:按合同约定进所有设备升级改造。

（2）质量指标：达到上级标准。

（3）时效指标：规定时间内竣工。

（4）成本指标：预算项目总成本。

2.效益指标。

（1）经济效益。提高办案效率

（2）社会效益。维护社会治安稳定

（3）生态效益。社会和谐

（4）可持续影响指标。立项目的为人口管理信息，项目可持续。

3.满意度指标。

（1）服务对象满意度指标。服务对象满意度达到95%以上。

四、项目基本情况

（一）项目决策情况。

项目决策整体得分。

其中项目立项单位得分。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；符合行业发展规划和政策要求；与部门职责范围相符，属于部门履职所需；属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则、绩效目标、资金投入；不与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。按照规定的程序申请设立；审批文件、材料符合相关要求；事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。

绩效目标单位得分。项目有绩效目标；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；通过清晰、可衡量的指标值予以体现；与项目目标任务数或计划数相对应。

资金投入单位得分。预算编制经过科学论证；预算内容与项目内容匹配；预算额度测算依据充分，按照标准编制；预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。预算资金分配依据充分；资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。

（二）项目过程情况。

项目过程整体得分 。资金支付率100%

其中：资金管理单位得分。实际到位资金与预算资金的比率，资金落实情况对项目实施的总体保障程度。项目预算资金按照计划执行。符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

组织实施单位得分。已制定或具有相应的财务和业务管理制度；财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续是否完备；项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。

（三）项目产出情况。

项目产出整体得分 。

其中：产出数量6分。项目实施的实际产出数与计划产出数的比率相符。产出质量3分。质量达标产出数一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。产出时效4分。实际完成时间、计划完成时间反映和考核项目产出时效目标的实现程度。产出成本6分。完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，考核项目的成本节约程度。

（四）项目效益情况。

项目效益整体得分。

其中：项目效益3分。项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。项目实际情况有选择地设置和细化。社会公众或服务对象对项目实施效果的满意。

**五、绩效评价结果**

我单位经过认真的绩效评价，实行评分制，评价结果为分。优秀（≥90分）。对人口信息管理系统大步提升。

**六、存在的问题及原因分析**

在绩效重点评价决策项目过程中，立项程序规范性，事前对经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策中可行性研究、专家论证采取的方式简单，思路单一。

在项目产出过程中，产出质量项目实际完成时间与计划完成时间的有差距，质量达标产出数较低，应按照项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准。

在项目效益上，实施效益不明显，项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等应选择地设置和细化。

**七、有关建议**

1.加强项目绩效管理，提高预算绩效认识，加强学习。 密切配合，及时在事前制定明确、细化、量化且可考核的年度绩效目标，并依据年度目标组织开展项目工作，做到绩效目标可考量，从而提高预算绩效管理效果。

2.预算申报要做到细化、量化，根据项目实施的具体工 作量，通过科学合理的测算人、财、物的消耗，确保申报预 算的科学性、准确性，同时预算申报要与项目绩效目标进行 结合，确保预算与产出目标匹配一致，最终保障项目的实施按计划执行，并能最终进行量化考核。

3.加强绩效目标管理。首先，理清绩效目标管理的工作 流程；其次，要确定绩效目标与实际工作的联系，绩效目标 的设定既要能与实际工作紧密联系，又要能清晰反映预算资 金的预期产出和效果。绩效目标应当从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满 意度等方面进行细化，尽量进行定量表述；第三，有意识收集相应指标历史数据、行业数据作为绩效目标考评的基础。

1. **其他需要说明的问题**

无