



玉田县住房和城乡建设局

2021-2022 年度气代煤工程村燃气协管员 工资 300 万项目支出绩效评价报告

根据《中共玉田县委玉田县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（玉发【2019】7号）文件要求，结合财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预【2020】10号）及《省级预算项目绩效自评工作的通知》为进一步规范财政资金管理，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，对我部门 2022 年项目支出进行了绩效评价。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。2018 至 2022 年玉田县双代共计改造 215887 户，气代煤 17 个乡镇，电代煤 14 个乡镇。其中气代煤改造 564 个村，完成改造 182826 户；电代煤改造 114 个村，完成改造 33061 户。

（二）项目绩效目标。讨论绩效评价实施的工作方案，健全工作机制，按照评价要求，建立适合本单位实际情况的实质体系，全面梳理业务流程，明确业务环节，有效运用，对本单位绩效评价的全面性，重要性和有效性进行自我提升，对照检查并针对存在的问题抓好整改落实，进一步健全制度，提高执行力，完善监督措施，确保绩效评价有效实施。体现财政资金的“结果导向”和“公众满意导向”。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价工作过程。

1、准备阶段

成立了由主管财务的副职任组长，由办公室主任、业务科科长、资金使用科科长共 3 人组成部门绩效评价小组，负责绩效评价具体工作。评价小组认真学习绩效评价相关文件以及我局项目评价指标、评价方法、评价标准等评价要素，为评价工作打下了坚实的理论基础。

2、实施阶段

按照既定的指标、方法、标准等评价要素，评价小组认真收集整理相关资料和数据，进行汇总。保证了评价工作的真实有效。

3、评价阶段

评价小组对项目的评价结果进行分析评价，认真分析偏离绩效目标的原因，为使我单位绩效评价工作平稳有序开展，加快工作进度，比较预定目标和实际支出比对，分析完成目标或未完成目标的原因，进行绩效评价。

（二）绩效评价目的、对象和范围。

2018 至 2022 年玉田县双代共计改造 215887 户，气代煤 17 个乡镇，电代煤 14 个乡镇。其中气代煤改造 564 个村，完成改造 182826 户；电代煤改造 114 个村，完成改造 33061 户。

（三）绩效评价原则：公平公开公正原则。

三、综合评价情况及评价结论

我单位以讨论绩效评价建立与实施相关的议题，按照行政事业单位绩效评价规范的要求，全面建立有效实施绩效评价工作管理，确保绩效评价覆盖单位经济和业务活动的全范围，规范单位内部整体运行。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。深入贯彻落实习近平总书记关于推进北方地区清洁取暖工作的重要指示精神，把做好农村地区冬季清洁取暖作为一项重要政治任务，作为推动大气环境质量持续改善的重要举措，作为惠及民生的民心工程，坚持“宜气则气、宜电则电”原则，统筹兼顾、因地制宜、严密组织、强力攻坚，为打赢蓝天保卫战作出积极贡献。

（二）项目过程情况。2018 至 2022 年玉田县双代共计改造 215887 户，气代煤 17 个乡镇，电代煤 14 个乡镇。其中气代煤改造 564 个村，完成改造 182826 户；电代煤改造 114 个村，完成改造 33061 户。

（三）项目产出情况。

无

（四）项目效益情况。由于工作性质的特殊性，工作任务主要是完成电代煤改造任务保证农户冬季取暖，从而项目的经济效益、社会效益的评价无法定量估计。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无