

玉田县工业和信息化局

2023 年 3-12 月原玉螺水泥有限公司职工医 疗保险费项目支出绩效评价报告

根据《中共玉田县委玉田县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（玉发【2019】7 号）文件要求，结合财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预【2020】10 号）及《省级预算项目绩效自评工作的通知》为进一步规范财政资金管理，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，对我部门 2022 年项目支出进行了绩效评价。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。

该项目原玉螺水泥有限公司职工医疗保险费。由于未能确定缴费主体，故该公司原职工医保费问题仍未得到解决。已多次出现原玉螺职工因病住院费用不能报销，造成较大信访隐患。

（二）项目绩效目标。

（1）总体目标：提高工信局服务能力。

（2）阶段性目标：有效化解信访矛盾率 80（%） 以上信访群体性事件和恶性案不得高于 5 起，信访事项受理及时率 100%，经费保证充足，满意和较满意的对象占有所有调查对象的 95%以上。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价工作过程。

1、准备阶段

成立了由主管财务的副职任组长，由办公室主任、业务科科长、资金使用科科长共 3 人组成部门绩效评价小组，负责绩效评价具体工作。评价小组认真学习绩效评价相关文件以及我局项目评价指标、评价方法、评价标准等评价要素，为评价工作打下了坚实的理论基础。

2、实施阶段

按照既定的指标、方法、标准等评价要素，评价小组认真收集整理相关资料和数据，进行汇总。保证了评价工作的真实有效。

3、评价阶段

评价小组对项目的评价结果进行分析评价，认真分析偏离绩效目标的原因，为使我单位绩效评价工作平稳有序开展，加快工作进度，比较预定目标和实际支出比对，分析完成目标或未完成目标的原因，进行绩效评价。

（三）绩效评价目的、对象和范围。

开展 2023 年 3-12 月原玉螺水泥有限公司职工医疗保险费绩效评价是财政安排预算支出的重要依据，可以及时发现项目实施过程中存在的问题并反馈与整改，已确保更好实现项目整体公共产品与服务质量与效率目标。绩效评价的对象 2023 年 3-12 月原玉螺水泥有限公司职工医疗保险费。评价

范围包括资金拨付及时率，拨付企业数量，企业满意度。

（四）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

2023 年 3-12 月原玉螺水泥有限公司职工医疗保险费评价以科学规范与客观公正为原则，采用定量分析与定向分析向结合的方法，做到真实、客观、公正，依法公开并接受监督。

二级指标	三级指标	完成情况	指标确定依据
数量指标	有效化解信访矛盾率（%）	≥80%	化解矛盾数量占信访案件百分比
质量指标	信访群体性事件和恶性案	≤5 起	每年发生的信访群体性事件和恶性案件数量
时效指标	信访事项受理及时率	及时处理	信访事项及时受理，防止恶性事件发生
成本指标	经费保证能力	充足	及时申请，保证资金充足
经济效益指标	信访投诉办结率	≥70%	信访信访投诉办结率大于等于 70%
社会效益指标	群众投诉下降率（%）	≥20%	群众投诉下降率大于等于 20%
生态效益指标	结果准确性	准确	处理结果百分比准确
可持续影响指标	提升政府公信力	提升	提升政府在群众中的公信力
服务对象满意度指标	信访群众满意度	≥95%	通过问卷调查，满意和较满意的对象占有调查对象的比例

三、综合评价情况及评价结论

绩效评价包括对绩效评价目的、对象和范围、绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准、工作过程进行分析评价。评价内容全面具体，评价目的明确，对象清晰，评价方法标准科学合理，方案可行。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

根据部门职能、中长期发展规划、部门年度工作计划立项，立项依据充分合理。另外本项目具有现实紧迫性、战略前瞻性，无相同或相近领域有用途相似的预算安排，无可替代性。资金支持方式得当，筹资合规，县级财力能够支持，投入成本与预期效益匹配。综合分析，该项目立项依据充分，目标合理，方案可行，资金测算科学，建议予以支持。

（二）项目过程情况。

明确负责人和工作内容，按照已经完成的项目计划分步开展工作。对照计划完成总结已经完成的部分，对整个项目按照预期完成计划或者调整计划方案。

（二）项目产出情况。

有效化解信访矛盾率（%） $\geq 80\%$ 。

（三）项目效益情况。

有效降低成本，提高工作效率，提高受众政策了解程度，业务保障能力提升，群众满意度得到提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验做法为对我县破产改制企业人员及老经委系统的涉军人员遗留问题进行走访调研，积极咨询法律，确保问题合理解决。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无