

玉田县工业和信息化局

产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费

项目支出绩效评价报告

根据《中共玉田县委玉田县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（玉发【2019】7号）文件要求，结合财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预【2020】10号）及《省级预算项目绩效自评工作的通知》为进一步规范财政资金管理，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，对我部门2022年项目支出进行了绩效评价。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

根据玉办[2021]21号，《玉田县扶持工业企业“二次创业”十条政策》，每年安排企业管理培训专项资金50万元。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1. 总体目标：完成全年的企业家培训任务；完成全年的行业协会对接、企业交流、专业技术人才的培养与引进等工作任务。

2. 阶段性目标：1-6月份，完成总支出的50%；7-12月份，完成总支出的50%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价工作过程。

1、准备阶段

成立了由主管财务的副职任组长，由办公室主任、业务科科长、

资金使用科科长共 3 人组成部门绩效评价小组，负责绩效评价具体工作。评价小组认真学习绩效评价相关文件以及我局项目评价指标、评价方法、评价标准等评价要素，为评价工作打下了坚实的理论基础。

2、实施阶段

按照既定的指标、方法、标准等评价要素，评价小组认真收集整理相关资料和数据，进行汇总。保证了评价工作的真实有效。

3、评价阶段

评价小组对项目的评价结果进行分析评价，认真分析偏离绩效目标的原因，为使我单位绩效评价工作平稳有序开展，加快工作进度，比较预定目标和实际支出比对，分析完成目标或未完成目标的原因，进行绩效评价。

（二）绩效评价目的、对象和范围。

开展产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费绩效评价是财政安排预算支出的重要依据，可以及时发现项目实施过程中存在的问题并反馈与整改，已确保更好实现企业家整体素质的提高，推动行业人才的发展。绩效评价的对象为产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费。

评价范围包括参加培训、交流人次接受企业家培训、交流及专业技术培养与引进的重点人群对产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费机构所提供服务的满意程度。

（三）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费绩效评价以科学规范与客观公正为原则，采用定量分析与定向分析相结合的方

法，做到真实、客观、公正，依法公开并接受监督

产业发展能力提升（企业家队伍建设）专项经费绩效目标表

绩效目标			1.目标内容 1		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训出勤率（%）	培训出勤率（%）	≥95 百分比	培训出勤率（%）
	质量指标	完成率	完成率	100 百分比	培训完成率
	时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率	100 百分比	工作完成率
	成本指标	实际成本超概（预）算比率	实际成本超概（预）算比率	≤110 百分比	实际成本超概（预）算比率
效益指标	经济效益指标	积极评价率	积极评价率	100 百分比	积极评价率
	社会效益指标	综合利用率	综合利用率	100 百分比	综合利用率
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥95 百分比	服务对象满意度

三、综合评价情况及评价结论

本项目资金投入预算 50 万元，全年实际执行数为 50 万元，执行率达到 100%。各项绩效指标均完成。总体来看，完成度较高，社会满意度较高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

根据部门职能、中长期发展规划、部门年度工作计划立项，立项依据充分合理。另外本项目具有现实紧迫性、战略前瞻性，无相同或相近领域有用途相似的预算安排，无可替代性。资金支持方式得当，筹资合规，县级财力能够支持，投入成本与预期效益匹配。综合分析，该项目立项依据充分，目标合理，方案可行，资金测算科学，建议予以支持。

（二）项目过程情况。

明确负责人和工作内容，按照已经完成的项目计划分步开展工作。对照计划完成总结已经完成的部分，对整个项目按照预期完成计划或者调整计划方案。

（三）项目产出情况。

全年参加培训交流的企业家人数达到规定要求，推动人才建设与经济发展。

（四）项目效益情况。

本项目有利于推动全县人才队伍建设，提高企业家整体素质，推动区域内经济建设，具有可持续性，社会效益和经

济效益较高。

四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无