

玉田县科学技术协会 冀财教【2021】172号2022年省级支持市 县科技创新和科学普及专项资金项目支出 绩效评价报告

根据《中共玉田县委玉田县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（玉发【2019】7号）文件要求，结合财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预【2020】10号）及《省级预算项目绩效自评工作的通知》为进一步规范财政资金管理，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，对我部门2023年项目支出进行了绩效评价。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。玉田县科学技术协会是在玉田县委领导下的群团组织，现有事业编制（参公）人员5人，下设办公室、科普部两个科室。坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务的职责定位，依托科普教育基地等阵地，围绕健康生活、低碳减排、垃圾分类、应急处置、食品安全等，以线上线下相结合的方式，每年开展科学体验、科技培训、科普讲座等活动100余场次。

（二）项目绩效目标。

1、为企业解决技术难题或引进新品种、新技术5个。

2、线下或线上培训不低于 10 场次，受训人员不低于 300 人次。

3、建立企业科技工作者之家 10 家。

4、开设玉田县科技服务中心公众号。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价工作过程。

1、准备阶段

成立了由主管财务的副职任组长，由办公室主任、业务科科长、资金使用科科长共 3 人组成部门绩效评价小组，负责绩效评价具体工作。评价小组认真学习绩效评价相关文件以及我局项目评价指标、评价方法、评价标准等评价要素，为评价工作打下了坚实的理论基础。

2、实施阶段

按照既定的指标、方法、标准等评价要素，评价小组认真收集整理相关资料和数据，进行汇总。保证了评价工作的真实有效。

3、评价阶段

评价小组对项目的评价结果进行分析评价，认真分析偏离绩效目标的原因，为使我单位绩效评价工作平稳有序开展，加快工作进度，比较预定目标和实际支出比对，分析完成目标或未完成目标的原因，进行绩效评价。

（二）绩效评价目的、对象和范围。

根据文件要求，绩效运行监控范围为预算单位 2023 年度部门预算项目支出开展绩效运行监控。

（三）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

为了提高绩效运行监控工作质量和效率，成立了绩效运行监控工作小组，小组办公室设在财务室，全面负责本次绩效监控工作。组织项目实施科室学习文件，了解绩效运行监控工作流程，明确工作责任，工作小组将绩效运行监控工作进行分解，对绩效监控过程进行指导和监督。加强沟通配合，工作小组指导科室认真收集、整理相关资料，填写项目支出绩效目标执行监控表，要求对偏差原因进行分析说明，对绩效目标完成情况进行预计。按照“谁支出、谁监控”原则，组织项目实施科室对照绩效目标，对所负责预算批复的项目绩效目标完成情况进行监控。查阅年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出等相关文件资料和财务凭证。对提供的材料及自评报告，结合现场评价情况进行综合分析、归纳汇总。最终，对各项评价指标进行综合评分确认，并形成初步报告，交由绩效评价工作领导小组进行审核。审核通过后，形成正式绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

通过对绩效实施的具体情况进行自我评价，2023 年预算编制科学，预算执行准确，合理的安排支出，节约了资金，保证了全年工作任务的完成。经认真研究得出绩效评价结果

为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。根据上级安排，我单位项目资金18.38万元。

（二）项目过程情况。预算为18.38万元，项目资金到位率为100%。根据年初制定的项目绩效目标，对全年的活动计划进行了任务分解。严格按照既定方案和计划组织实施，确保专款专用。严格遵守各项规章制度，按计划开展活动，及时组织开展成效验收评估，确保活动开展到哪里，项目资金就跟进到哪里。

（三）项目产出情况。（1）组织专场对接洽谈活动；邀请北京、省科协专家，视情况组织线上或线下专场对接洽谈活动，发挥科技资源优势，促进企业创新发展。

（2）科技创新培训10场次；聘请省内外专家开展科技成果转化、职业发展与规划，创业培训课程（SIYB）就业实训、企业人力资源管理、安全生产知识等培训，提高企业科技创新和管理水平。

（3）新建企业科技工作者之家10个；在全县遴选10家科技创新型龙头企业，建立行业科技工作者之家，发挥示范带动作用，促进创新驱动经济发展。

（4）在微信公众平台开设玉田县科技服务中心公众号。

利用现代信息技术手段精准服务科技企业和科技工作资讯、成果转化、科普宣传、志愿服务、在线交流等服务，建立常服务机制，在全社会营造创新驱动发展的浓厚氛围。

（四）项目效益情况。1 为 5 家企业解决了生产实际问题 5 个，提高了企业生产率和产品竞争力。预计创造效益 1000 万元。

2、为 10 家企业创建科技工作者之家，增强了科技工作者的获得感和归属感，为科技工作者干事创业提供了活动场所。

3、创新了科学普及路径和方法，丰富了科学普及形式

4、开展科技创新培训，增强了企业家和员工的

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法。绩效运行监控应按照文件中规定的工作流程进行，对照制定的绩效目标，据实收集各项目绩效监控信息，在收集的基础上，对偏离绩效目标的原因进行分析，对全年绩效目标完成情况进行预计，并对预计年底不能完成目标的原因及拟采取的改进措施做出说明，将上述情况填报至绩效监控情况表中，做到内容完整、数据真实、客观公正。将绩效运行监控同预算执行进度一起进行“双监控”，发现问题及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现，在监控过程中，努力探索适合本单位实际情况的监控管理机制，提高资金运行效率。

(二) 存在的问题及原因分析。一是对于绩效运行监控的认识不够深入，把项目支出绩效简单等同于工作目标、工作考核和业务管理。二是绩效目标和指标往往根据项目实际情况制定，对项目执行过程有效约束不够，存在一定的偏差。

六、有关建议

(一) 加强绩效运行监控管理制度和流程建设，进一步深化、完善绩效管理体系，建立全过程的预算绩效管理机制，促进绩效管理工作向广度和深度延伸。

(二) 规范绩效运行监控资料的收集整理，确保相关信息完整、可靠，客观公正地反映项目资金实际使用和产生的绩效状况，为今后该项目实施方向及管理方式的改进提供指导。

七、其他需要说明的问题

无